

Изменения в учредительный документ
юридического лица ОГРН 1022601986989,
представлены при внесении в ЕГРЮЛ
записи от 20.04.2023 за ГРН 2232600107672



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
УСИЛЕННОЙ КВАЛИФИЦИРОВАННОЙ
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

сведения о сертификате эл

Сертификат: 10289711818975D83F158B51EA5CDB99
Владелец: Паршина Светлана Викторовна
Начальник отдела
Действителен с 29.09.2022 по 23.12.2023

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом комитета образования
администрации города Ставрополя
от 14.04.2023 г. № 303-ОД

СОГЛАСОВАНЫ
распоряжением комитета по
управлению муниципальным
имуществом города Ставрополя
от 14.04.2023 г. № 245

Изменения и дополнения к уставу
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада комбинированного вида № 48
города Ставрополя

ПРИНЯТЫ
решением Общего собрания
МБДОУ д/с № 48
протокол от 27.02.2023 № 1

г. Ставрополь, 2023 г.

В Устав муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 48 города Ставрополя (далее - Устав), утвержденный приказом комитета образования администрации города Ставрополя от 01.06.2021 № 414-ОД «Об утверждении Устава муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 48 города Ставрополя в новой редакции», и согласованный распоряжением комитета по управлению муниципальным имуществом от 07.05.2021 № 360 «О согласовании Устава муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 48 города Ставрополя в новой редакции» внести следующие изменения:

1. Пункт 1.6. главы 1 Устава изложить в следующей редакции:

«Учредителем Учреждения является муниципальное образование город Ставрополь. Функции и полномочия учредителя в части полномочий, определенных действующим законодательством, муниципальными правовыми актами города Ставрополя и настоящим Уставом, осуществляет комитет образования администрации города Ставрополя (далее – Учредитель).

Местонахождение Учредителя:

Юридический адрес: 355035, Российская Федерация, Ставропольский край, город Ставрополь, ул. Мира, 285, строение 1.

Фактический адрес: 355035, Российская Федерация, Ставропольский край, город Ставрополь, ул. Мира, 285, строение 1.

Собственником имущества Учреждения является муниципальное образование город Ставрополь. Полномочия собственника в отношении муниципального имущества, закрепленного за Учреждением в пределах полномочий, определенных муниципальными правовыми актами города Ставрополя и настоящим Уставом, осуществляет комитет по управлению муниципальным имуществом города Ставрополя (далее – Комитет).

Местонахождение Комитета:

Юридический адрес: 355006, Российская Федерация, Ставропольский край, город Ставрополь, улица К. Хетагурова, 8.

Фактический адрес: 355006, Российская Федерация, Ставропольский край, город Ставрополь, проспект К. Маркса, 92.»

2. Пункт 2.4. главы 2 Устава изложить в следующей редакции:

«Учреждение реализует уровень общего образования – дошкольное образование.

Учреждение реализует образовательную программу дошкольного образования и адаптированную образовательную программу дошкольного образования для детей с тяжёлыми нарушениями речи (далее - Программы).

Программы разрабатываются и утверждаются Учреждением в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования и соответствующей федеральной образовательной программой дошкольного образования, принимаются на Педагогическом совете Учреждения.

Учреждение имеет право реализовывать дополнительные общеобразовательные программы.

Учреждение реализует образовательные программы в соответствии с лицензией на осуществление образовательной деятельности, выданной Учреждению лицензирующим органом».

3. Пункт 2.5. главы 2 Устава изложить в следующей редакции:

«Учебные издания, используемые при реализации образовательных программ дошкольного образования, определяются Учреждением, с учетом требований федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования, а также федеральных образовательных программ дошкольного образования».

4. Пункт 3.14.2 главы 3 Устава изложить в следующей редакции:

«К педагогической деятельности не допускаются лица:

- лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;
- имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей статьи 331 Трудового кодекса Российской Федерации;
- имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления, не указанные в абзаце третьем статьи 331 Трудового кодекса Российской Федерации;
- признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;
- имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения;
- иностранцы агенты.

Лица из числа указанных в абзаце третьем части второй статьи 331 Трудового кодекса Российской Федерации, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по не реабилитирующим основаниям, могут быть допущены к педагогической деятельности при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к педагогической деятельности.

Наряду с указанными в статье 76 Трудового кодекса Российской Федерации случаями работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) педагогического работника при получении от правоохранительных органов сведений о том, что данный работник подвергается уголовному преследованию за преступления, указанные в абзацах третьем и четвертом части второй статьи 331 Трудового кодекса Российской Федерации. Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) педагогического работника на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда.

Помимо оснований, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами, основаниями прекращения трудового договора с педагогическим работником являются:

- повторное в течение одного года грубое нарушение Устава Учреждения;
- применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью воспитанника;

достижение предельного возраста для замещения соответствующей должности в соответствии со статьей 332.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

Увольнение по настоящим основаниям может осуществляться администрацией Учреждения без согласования с профсоюзной организацией».

5. Пункт 3.14.4. главы 3 Устава изложить в следующей редакции:

«При приеме на работу работник предоставляет следующие документы:
 паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
 трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые;
 документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
 документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;

справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию».

6. Пункт 3.14.5. главы 3 Устава изложить в следующей редакции:

«При поступлении на работу работник проходит обязательные предварительные медицинские осмотры на основании направления, выданного работодателем.

В порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации, отдельные лица, поступающие на работу в Учреждение, проходят обязательное психиатрическое освидетельствование, на основании выданного работодателем направления. Прохождение психиатрического освидетельствования работодателем направления. Прохождение психиатрического освидетельствования работником не требуется в случае, если работник поступает на работу по виду деятельности, по которому ранее проходил освидетельствование (не позднее двух лет) и по состоянию психического здоровья был пригоден к выполнению указанного вида деятельности».

7. Пункт 3.14.6. главы 3 изложить в следующей редакции:

«Прием на работу работников Учреждения осуществляет заведующий.

Заведующий (его уполномоченный представитель) знакомит работника со следующими документами: настоящим Уставом; коллективным договором; правилами внутреннего трудового распорядка; должностной инструкцией; правилами об охране труда и соблюдении правил техники безопасности; другими документами, регламентирующими деятельность Учреждения».